

陕西省总工会文件

陕工发〔2025〕4号

陕西省总工会 关于印发《陕西省工会联系引导社会组织工作 三年行动方案（2025-2027年）》的通知

各市（区）总工会，各省级产业工会：

《陕西省工会联系引导社会组织工作三年行动方案（2025-2027年）》已经省总工会党组会议审议通过，现印发给你们，请结合工作实际，抓好贯彻落实。



陕西省工会联系引导社会组织工作 三年行动方案（2025-2027 年）

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实中华全国总工会关于工会社会组织工作的安排部署，持续加强对社会组织政治引领、示范带动、联系服务，进一步推进工会联系引导社会组织工作，省总工会决定在全省范围内开展工会联系引导社会组织工作三年行动（以下简称三年行动）。结合我省实际，制定工作方案如下。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实全国总工会关于工会社会组织工作的部署要求，以政治引领为根本目的，以示范带动为重要途径，以联系服务为载体手段，广泛联系社会组织和社会组织人士，加强工会与有关社会组织的合作，为职工群众提供专业化服务，促进社会组织健康有序发展，把社会组织及其从业人员紧密团结在党的周围，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。

二、目标任务

通过三年行动，建成一个工会联系引导社会组织数据库，培

育一批工会直接领导或指导的社会组织，夯实工会社会组织工作基础；打造一批社会组织服务职工工作品牌项目，引导一批社会组织预防化解劳动关系矛盾风险，让社会组织在工会维权服务工作中发挥作用；团结一批劳动领域社会组织人士，引导社会组织从业人员增强政治认同，汇聚推进改革发展的正能量。

行动分三个阶段组织实施。

第一阶段：夯实基础。到 2025 年底，在深入摸排本地区社会组织情况的基础上，建立省市两级工会联系引导社会组织数据库，至少培育 1 家市级工会直接领导或指导的社会组织，至少打造 1 个工会联系引导社会组织工作品牌，加大工会社会组织工作资金支持力度，有序推进工会购买社会组织服务工作，有条件的可尝试性开展社会组织人士培训工作。

第二阶段：提质扩面。到 2026 年底，工会联系引导社会组织数据库建设更加完善，工会直接领导或指导的社会组织覆盖面持续扩大，工会购买社会组织服务工作广泛开展，工作程序更加规范，对劳动领域社会组织人士实现有效引领，全省工会社会组织工作形成从点的探索到面的推开良好发展格局。

第三阶段：巩固提升。到 2027 年底，全省工会社会组织工作体系健全，政策指导有力，制度机制完善，工作载体丰富，工作成效明显，形成一批深受职工群众欢迎的工会社会组织工作品牌，工会联系引导的社会组织和社会组织人士不断扩大，陕西工会社会组织工作格局基本形成。

三、工作举措

（一）建成一个工会联系密切的社会组织数据库。继续对本区域本行业社会组织情况进行深入摸排，重点关注工作内容与职工劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等相关的社会组织，分批分类吸纳入库。2025 年底前，市级工会要全面考察、深度发掘、广泛动员，结合重点工作任务，建成市级工会联系引导社会组织数据库，为政治引领、联系服务工作做好充足准备。市级社会组织数据库由市（区）总工会统一管理，进行动态更新。县级工会可根据工作需要建立数据库。

（二）培育一批工会直接领导或指导的社会组织。依托工人文化宫、职工帮扶服务中心、职工之家等工会服务阵地，建立社会组织综合服务平台，培育孵化一批工会直接领导或指导的社会组织。探索建立孵化机制，在组织运作、活动场地、活动经费、人员队伍等方面予以支持。市级工会在培育孵化本级直接领导或指导的社会组织的基础上，指导县级总工会积极开展培育工作，到 2027 年底，市级工会培育孵化的社会组织不少于 3 家，县级工会不少于 2 家。加强与社工、民政等部门的工作协调，争取在党建引领、培育发展、登记管理、功能完善等方面予以指导和支持，确保工作稳步推进。

（三）培训一批劳动领域社会组织优秀人士。加强对社会组织特别是劳动领域社会组织人士的思想政治引领，省总工会计划每年举办全省劳动领域社会组织人士培训示范班 2 期 200 人，三

年内培训 600 人。市级工会可自行或联合民政部门开展社会组织人士教育培训工作，教育引导社会组织人士学习习近平新时代中国特色社会主义思想、对中国共产党领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。采取专题培训、以会带训等方式，加大社会组织人士培训力度，市级工会每年培训社会组织人士不少于 80 人，有条件的县级工会也可开展培训工作，力争到 2027 年底，全省工会密切联系的社会组织人士实现培训全覆盖。

（四）形成一批社会组织服务职工品牌项目。聚焦工会主责主业，紧紧围绕职工文体文化、生产生活、职业发展、专业支持等服务类别，与相关社会组织合作，为职工提供专业的多样化服务，形成常态长效的工作品牌，到 2027 年底，市级工会联系引导社会组织服务职工品牌项目不少于 3 个，省级产业工会和县级工会不少于 1 个。省总工会每年征集一批工会联系引导社会组织服务职工工作典型案例，择优进行宣传推广。市级工会可结合工作实际，开展典型案例征集活动，选树出一批做法实、易复制、有实效的社会组织服务职工项目。

（五）引导一批社会组织在新时代“枫桥经验”工会实践中发挥作用。完善“工会+社会组织”工作机制，重点联系引导法律服务类、心理健康类、就业服务类、社工服务类的社会组织，依托党政力量、工会阵地，整合公益资源，提供法治宣讲、心理关怀、法律援助和帮扶救助等多元化服务，协同做好劳动关系矛

盾预防化解工作。市级工会每年联系引导参与新时代“枫桥经验”工会实践社会组织不少于2家，县级工会不少于1家。

四、工作要求

（一）解放思想，提高认识。各级工会要进一步解放思想，充分认识到工会联系引导社会组织工作是深化工会改革的重要破题点，体现了工会工作的新方向新要求，具有重要的政治性、基础性。要高度重视，切实抓住进一步全面深化改革的重要契机，将工会社会组织工作纳入深化工会改革创新的重要工作内容，以紧迫的问题意识和强烈的改革精神，推动此项工作取得实效。

（二）加强领导，形成合力。各级工会要建立负责社会联络工作部门牵头抓总、其他业务部门齐抓共管的工会社会组织工作协作机制，加强联动、协调发力，“一盘棋”推进，切实为工会社会组织工作发展创造条件、搭建平台、倾斜资源。要加强工作协调，积极对接同级党委、政府有关部门，促进信息互通、资源共享，争取各方面对工会社会组织工作的支持。

（三）抓好督导，确保实效。把行动实施情况纳入维护劳动领域政治安全工作督查，及时掌握实施进度和劳动领域社会组织发展状况，总结有益经验，找出突出问题，预测发展趋势，明确工作重点。上级工会对下级工会进行日常督促检查时，要将行动落实情况作为重要内容，推动行动目标任务落到实处。